



جمعية التنمية الأسرية
بمنطقة الباحة

مشروع منصة رقمنة



فريق الإعداد



أ. علي أحمد الزهراني
أ. عبدالله محمد البغدادي
م. علي محمد العويضي



د. سعيد محمد الهدية
د. موفق علي الحفاشي
أ. عبدالله سعيد الزهراني

مقدمة



النطاق الجغرافي

الباحة منطقة تمتد من بني مالك شمالاً إلى خثعم جنوباً بما يقارب 150 كم.

ومن ناوان وغامد الزناد والحجرة غرباً إلى جرب وكرا والسويسية وجرد شرقاً بعرض يتجاوز 150 كم .

و بها تسع محافظات، و يسكنها ما يقارب 50 قبيلة، وعدد القرى يتجاوز 700 قرية ممتدة على سهول تهامة وجبال السراة و البادية.



إحصاءات

يبلغ عدد سكان الباحة 487.108 نسمة حسب إحصاءات عام 2018 م.
عدد الجهات الخيرية في المنطقة يتجاوز 100 جمعية أهلية ومتخصصة وجمعيات دعوية ولجان تنمية.



تحديد المشكلة

الباحة منطقة شحيحة في الجهات الداعمة من أهالي المنطقة ويرجع ذلك لضعف الموارد المالية في المنطقة لا سباب كثرة أهالي المنطقة وضعفهم الاقتصادي من متوسط الى قليل الدخل أو معدوم الدخل.



الرؤية

التحول الرقمي للقطاع الثالث الغير ربحي و تطوير التقنية للنهوض بهذا القطاع لمواكبة التسارع الرقمي ورؤية المملكة 2030م .



الرسالة

سعيًا نحو التميز و الرقي التقني و رقمنة القطاع الثالث.



الأهداف



01

النهوض بالقطاع
الثالث ومجارة
التسارع الرقمي



02

الحد من الاستخدام
الورقي و الأرشفة
الورقية



03

توطين التقنية
بالقطاع الثالث
بالمنطقة



04

ربط القطاع الثالث
بمحافظة
المنطقة لتكون
المنصة همزة
الوصل



07

بناء سوق رقمي
لطرح البرامج و
مبادرات الجهات



06

سهولة ترويج
البرامج للمانحين و
شركاء التنفيذ



05

تسهيل الوصول
للمانح



الجهات المستفيدة:

06

لجان
التنمية



05

جمعيات
الدعوة
والإرشاد



04

الجمعيات
التخصصية



03

الجمعيات
التعاونية



02

جمعيات
البر
الأهلية



01

جمعيات
تحفيظ
القرآن
الكريم





فرص نجاح منصة رقمنة

تكمّن فرص النجاح لمنصة رقمنة في مساعدة منظمات القطاع غير الربحي في منطقة الباحة على التطور والنمو في المجالات التالية :



05

مجال تطويع
التقنية



04

مجال
التدريب
والتأهيل



03

مجال
الدراسات
والاستشارات



02

مجال تنمية
الموارد المالية
واستدامتها



01

المجال
الإداري



09

مجال بناء
الفكر
التكاملي



08

مجال بناء
الفكر
التشاركي



07

مجال
الجودة
الشاملة



06

مجال الفرص
التطوعية



المجال الإداري:

مساعدة الجهات على :



مجال تنمية الموارد المالية واستدامها :

مساعدة الجهات على :



01

تحقيق الاستدامة المالية من خلال تنمية الأوقاف والاستثمارات واختيار مكانها والتسويق لها .



02

تبني المشاريع النوعية التي تعين على تحقيق أهداف المانحين .



03

تقديم الاستشارات و الدراسات المالية .



04

المساعدة على التسويق الرقمي لمشاريع الجهات والتدريب عليه .

مجال الدراسات والاستشارات:



01

استقطاب الخبرات والكفاءات من داخل المنطقة وخارجها لتقديم هذه الدراسات والاستشارات.



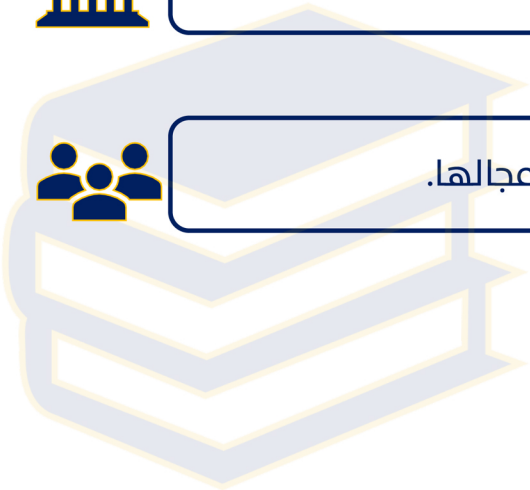
02

تكوين بنك من الدراسات والاستشارات يمكن للجهات الاستفادة منه.



03

مساعدة الجهات على القيام بالدراسات والاستشارات في مجالها.



مجال التدريب والتأهيل:



01

انشاء مركز تدريبي متكامل لتقديم الخدمات التدريبية.



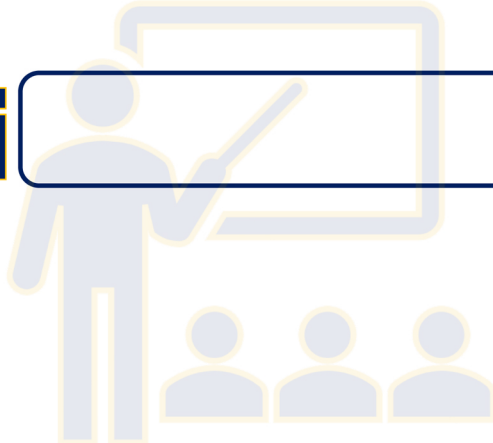
02

رسم خطط لتطوير وتدريب قيادات وموظفي الجهات في المهارات المطورة للعمل.



03

التنسيق للقاءات التدريبية.





مجال تطوير التقنية:



01

بناء بنك معلومات
عن الجهات لتسهيل
تقديم الخدمات لهم



02

تصميم وبرمجة
أنظمة تلبي
احتياجات الجهات
الإدارية والمالية



03

تصميم أنظمة
وبرامج تحقق
التكامل بين الجهات



04

تصميم أنظمة
وبرامج تمكن الجهات
من تبادل البيانات
فيما بينها



05

تصميم متجر خيري
لتسويق أنشطة
ومشاريع وبرامج
الجهات



06

تدريب العاملين على
الاستفادة من
الخدمات التقنية



07

تصميم منصة لربط
الجهات الخيرية مع
الجهات المانحة
ودمجها في برامج
المنصة.



08

مواكبة متطلبات
الحكومة من خلال
التقنية.



مجال الفرص التطوعية:

01



إنشاء قاعدة
بيانات للفرص
التطوعية في
القطاعات
الخيرية.

02



تدريب وتأهيل
مشرفي
الوحدات
التطوعية.

03



تسويق
الفرص
التطوعية.

04



إنشاء قاعدة
بيانات
للمتطوعين



مجال الجودة الشاملة:

01



تدريب الجهات على تبني
مبادئ الجودة في عملها
وتقديم خدماتها
للمستفيدين.

02



تبني المنافسات بين الجهات
في تحقيق الجودة.





مجال بناء الفكر التشاركي:



01

تشجيع الجهات على بناء
الشراكات مع الجهات ذات
العلاقة من داخل المنطقة
وخارجها.



02

تبني الشراكة في عمل
منصة رقمنة مع الجهات
الخيرية.



02

تطويع البرامج التقنية لهذه
الخدمات.



مجال بناء الفكر التكاملي:

01



تشجيع الجهات على تبني
التكاملية فيما بينها بما
يحقق الجودة في تقديم
الخدمات للمستفيدين.

02



تطوير البرامج التقنية لهذه
الخدمات.

02



تبادل بيانات ومعلومات
المستفيدين حسب سياسات
الجمعيات.



ما الذي يميز منصة رقمنة:

تعتبر منصة رقمنة من الأفكار الفريدة التي تسعى لتحقيق التطوير في القطاع غير الربحي من خلال :

01

تقديمه في قالب يتبنى لغة العصر وهي التقنية بقالب فريد ومتنوع يحقق أهداف الجهات.

04

وجود فريق عمل يعمل على تحقيق التوصية.

02

تبني مجموعة من النخب البارزة في منطقة الباحة للمنصة ودعمها فكرياً وإدارياً وتقنياً.

05

برمجة جزء كبير من أنظمة العمل والمنصة الرقمية.

03

اكتساب القوة من خلال كونها ثمرة توصية أحد لقاءات القطاع الخيري بمنطقة الباحة.

06

تبني عدد من الجهات الخيرية لمنتجات المنصة التقنية.





ما الذي تحتاجه رقمنة

من خلال العمل على منصة رقمنة في الفترة الماضية فإنها تحتاج إلى :

01

إنشاء جمعية باسم رقمنة
لتحقيق أهداف رقمنة .

02

تبني الجهات المانحة لإنشاء
الجمعية .

03

دعم الجهات المانحة للمنصة في
هذه المرحلة من عمر رقمنة .

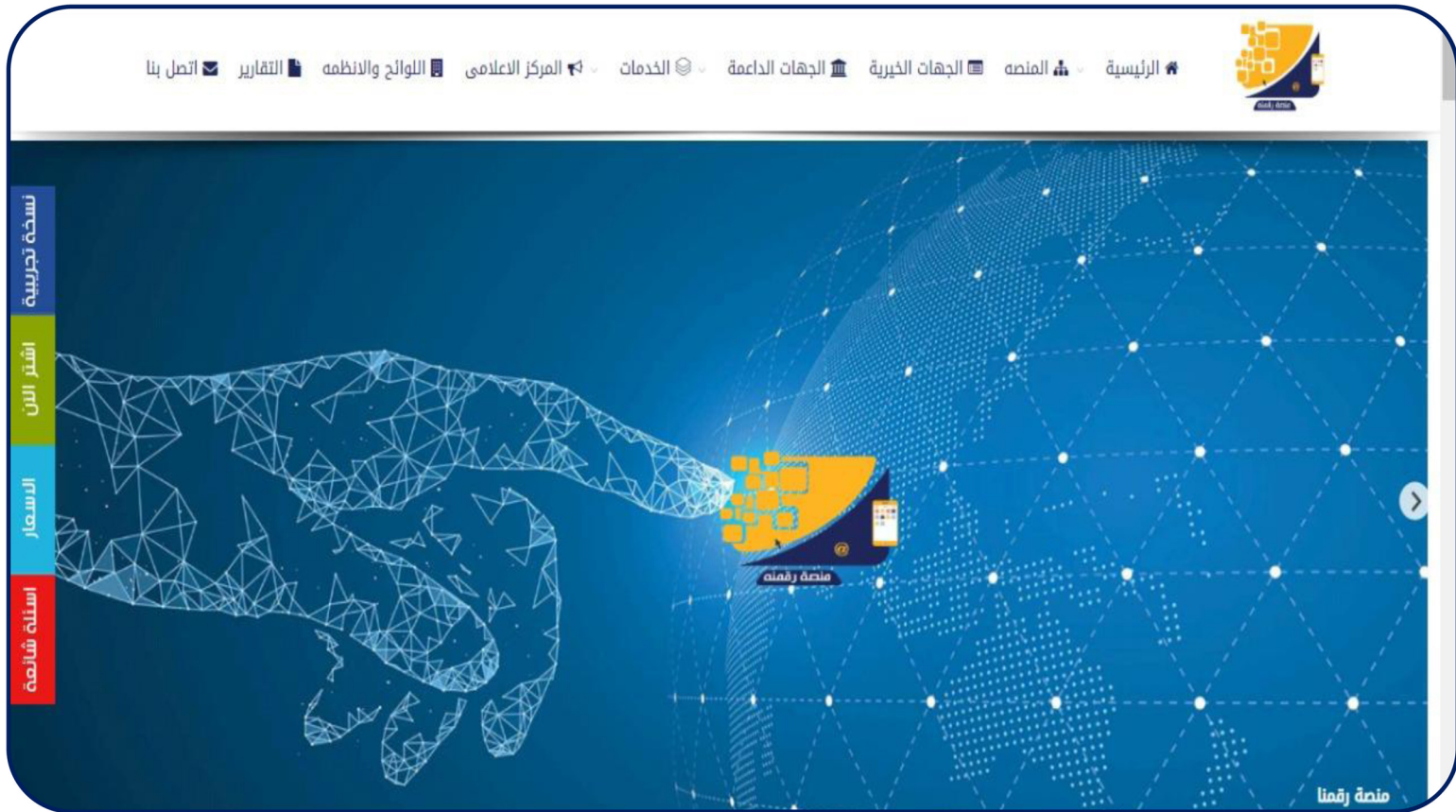
04

العون من الجهات المانحة بتقديم
المشورة للمنصة بكيفية تحقيق
أهداف الجهات المانحة.

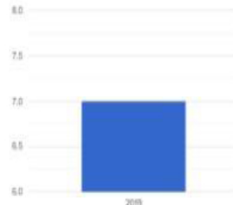
05

تزويد المنصة بمتطلبات الدعم
ونماذجه .

واجهة منصة رقمنة



أنظمة العمل داخل المنصة



مجلس محمد
الاعضاء: 80
الجلسات: 0

مجلس احمد حنفي
الاعضاء: 70
الجلسات: 1

مجلس عام
الاعضاء: 80
الجلسات: 2

مجلس نايل
الاعضاء: 100
الجلسات: 3

8  الدقيق

0 

4  الخطابات الواردة

4 الخطأ المطبوع

2 
التعليم العالي3  الثالث

3  الدكتور

8  الموظفين

تقديم اقل ثلاث موظفين

تقديم اعلى ثلاث موظفين

النفسية

التقدير

درجات الموظف

الموظف

النسبة

التقديم

درجات الموظف

الموظف

- « الإعدادات 
- « المجالس 
- « المطور 
- « المستخدمون 
- « رسائل الجوال 
- « الاتصالات اللاسلكية 
- « الإصلاح اللاسي 
- « التقارير 
- « شؤون الموظفين 
- « الخطة التشغيلية 
- « المستفيدين 
- « المستوعات 
- « المكالات 
- « الأكاديمية 
- « المتجر 
- « الصرف والتوزيع 
- « المنحة 

